



ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII “SF.MARIA” IAȘI



Adresa: Str. Vasile Lupu, nr.62; Tel.: 0232264266; Fax: 0232477309; www.sfmaria-iasi.ro

ANMCS

Accreditare nr.330/2017

Nr. 15811/04.07.2019

Nr. de exemplare:

Exemplar nr.: ___

Aprobat
Manager,
Șef lucrări Dr. Terinte Radu



**SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII “SF. MARIA” IAȘI
scoate la concurs**

în conformitate cu prevederile Ord. m.s.p. nr. 1406/2006, Ord. m.s.p. nr. 1706/2007 coroborat cu prevederile art. 185 din Legea nr. 95/2006, următoarea funcție vacantă:

♦ **Șef Secția clinică pediatrie II**

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele acte:

- a) cererea în care se menționează funcția pentru care doresc să concureze;
- b) copia xerox a diplomei de studii;
- c) adeverința din care să reiasă confirmarea în gradul profesional;
- d) actele doveditoare pentru calcularea punctajului prevăzut în anexa la Ord. m.s.p. nr. 1406/2006;
- e) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu a fost condamnat penal pentru fapte care îl fac incompatibil cu funcția pentru ocuparea căreia dorește să concureze;
- f) declarația pe propria răspundere a candidatului, din care să rezulte că nu se află în stare de incompatibilitate;
- g) certificatul privind starea de sănătate;
- h) dovada/adeverința din care să rezulte că în ultimii 2 ani nu a fost sancționat de către conducerea unităților în care și-a desfășurat activitatea sau de către Colegiul Medicilor din România;
- i) copia xerox a autorizației de liberă practică sau certificatul de membru al Colegiului Medicilor din România;
- j) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste confirmarea în specialitate și vechimea în specialitate;
- k) un proiect de management privind evoluția viitoare a secției, laboratorului sau serviciului medical;
- l) curriculum vitae;
- m)cazierul judiciar;
- n) copia xerox a cărții de identitate și o copie a certificatului de căsătorie după caz;
- o) adeverință de la Universitatea de medicină și farmacie din care să rezulte calitatea de cadru didactic;
- p) chitanță de plată a taxei de participare la concurs în sumă de 200 de lei, achitată la casieria unității.

La concursurile sau examenele pentru ocuparea funcțiilor de șef de secție, șef de laborator și de șef de serviciu se pot prezenta medici cu o vechime de cel puțin 5 ani în specialitatea respectivă,

specialitate pe care o practică în mod curent și în care sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice (vechimea în specialitate decurge de la data confirmării și încadrării ca medic specialist).

În secțiile universitare clinice, laboratoarele clinice și serviciile medicale clinice, funcția de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu medical se ocupă de către un cadru didactic universitar medical desemnat pe bază de concurs organizat.

Persoanele sancționate în ultimii 2 ani de către unitățile la care au fost angajate sau de către Colegiul Medicilor din România, precum și cele cărora le-a încetat contractul de administrare în condițiile stabilite la art. 5 lit. b), c) sau d) din O.M.S. nr. 1406/2006, nu pot participa la concursurile sau la examenele pentru ocuparea funcției de șef de secție, șef de laborator și șef de serviciu.

Concursul sau examenul va consta în următoarele probe: interviu – susținerea proiectului de management, probă scrisă, probă clinică sau practică.

Proba scrisă a concursului se susține după întrebări cu subiecte din Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare și legislația secundară aferentă.

Proba clinică sau proba practică se susține pe baza metodologiei stabilite pentru obținerea titlului de specialist de pe site-ul Ministerului Sănătății.

Înscrierile se fac la sediul unității Spitalului clinic de urgență pentru copii “Sf. Maria” Iași; strada Vasile Lupu, nr. 62, Serviciul Resurse Umane, în termen de 15 zile de la apariția acestui anunț, iar concursul se organizează după 30 de zile de la publicarea în “*Viața medicală*”.

Relații suplimentare se pot obține la Serviciul RUNOS, tel. 0232/264266, int. 157.

*Șef serv. RUNOS,
Ref. Burlacu Cristina*





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI – CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI
SPITALUL CLINIC DE URGENȚĂ PENTRU COPII “SF.MARIA” IAȘI



Adresa: Str. Vasile Lupu, nr.62; Tel.: 0232264266; Fax: 0232477309; www.sfmaria-iasi.ro

ANMCS

Acreditare nr.330/2017

Nr. 15811 / 04.07.2019

Nr. de exemplare:

Exemplar nr.: _____

Aprobat
Manager,
Șef lucrări **Dr. Terinte Radu**



STRUCTURA PROIECTULUI DE MANAGEMENT PRIVIND EVOLUȚIA VIITOARE A SECȚIEI (pentru o perioadă de 3 ani) pentru concursul de ocupare a postului de:

◆ Șef Secția clinică pediatrie II

1. Descrierea situației actuale a secției;
2. Analiza SWOT a secției: puncte forte, puncte slabe, oportunități și amenințări;
3. Identificarea problemelor critice;
4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute;
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritară identificată:
 1. Scop;
 2. Obiective - indicatori;
 3. Activități:
 - a) definiție;
 - b) încadrare în timp - grafic Gantt;
 - c) resurse necesare - umane, materiale, financiare;
 - d) responsabilități;
 4. Rezultate așteptate;
 5. Monitorizare - indicatori;
 6. Evaluare - indicatori.

Candidații dezvoltă un Proiect de management care vizează secția/serviciul/laboratorul din cadrul Spitalului Clinic de Urgență pentru Copii “Sf. Maria” Iași pentru care concurează (maximum 10-15 pagini, fără a lua în calcul numărul de pagini al eventualelor anexe, la font de 14), conform structurii propuse.

GRILA DE EVALUARE A PROIECTULUI DE MANAGEMENT

1. Descrierea situației actuale a secției - **1p**
2. Analiza SWOT a secției - **1p**
3. Identificarea problemelor critice - **1p**

4. Selecționarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii făcute - **2p**
5. Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata - **5p**
- a. Scop - 1p
 - b. Obiective - 1p
 - c. Activități - 1p
 - definire (0.25p);
 - încadrare în timp – grafic Gantt (0.25p);
 - resurse necesare – umane, materiale, financiare (0.25p);
 - responsabilități (0.25p);
 - d. Rezultate așteptate - 1p
 - e. Indicatori – evaluare, monitorizare - 1p

Total – 10 puncte

